

ب- يقتصر استعمال المساعدات والهبات والتبرعات المنصوص عليها في البند (٣) من الفقره (أ) من هذه الماده في اغراض البحث والتطوير بما يساعد المركز على تحقيق اهدافه

ج - تودع اموال المركز في بنك أو أكثر وفقاً لما تقرره الهيئة •

المادة ١٢ - تدعم القوات المسلحة المركز بما يلي:-

- أ- دفع رواتب العسكريين العاملين في المركبز وعبلاوات سنفرهم
 - ب- توفير متطلبات المركز من الوقود والمحروقات والزيوت
- تزويد المركز بالملابس والتجهيزات والاسلحة والمعدات والخدمات اللازمة لأي منها •
 - د- تقديم خدمات التأمين الصحي للعاملين في المركز ·
- هـ تأمين الاسناد الفني بمافي ذلك انقاذ الآليات والاسلحة والاجهزة والماكنات والآلات الدقيقة والعمل على اخلائها وتصليحها وتزويدها •
 - تقديم الارزاق بمختلف انواعها •
 - ز توفير معدات وخدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية •
- ح- توفير فرص التدريب للعاملين في المركز في المدارس والمعاهد والكليات التابعة للقوات المسلحة

المادة13-يتمتع المركز بالاعفاءات والتسهيلات المقررة للقوات المسلحة والوزارات والدوائر الحكومية •

تسويق منتجات المركز وتخصيص ارباحه

المادة١٤ -للمركز عرض منتجاته للبيع مباشرة او بواسطة أي جهة يتعامل معها لهـده الغاية وله بيعها باي طريقة تتطلبها مصلحة المركز .

ب- استثناء من احكام الفقرة (أ) من هذه المادة للهيئة تعيين مستشارين او خبراء او موظفين في المركز اذا دعت الحاجة الى ذلك بمقتضى عقود خاصة تتلاءم مع مؤهلاتهم العلمية وخبراتهم العملية •

الجريدة الرسبية

ج- مع مراعاة نص البند (٢) من الفقرة (أ) من المادة (١٥) من هذا النظام للهيئة منح مكافآت وحوافز مالية لأي من العاملين في المركز بمقتضى تعليه ات تصدرها لهذه الغاية •

موازنة المركز

المادة ٩-أ- يكون للمركز موازنة سنوية مستقلة ضمن موازنة وزارة الدفاع •

ب- يعد المدير مشروع الموازنة ويرفعه للهيئة لاقراره •

المادة ١٠-أ- يتم الانفاق من المخصصات المالية المرصودة في موازنة المركز وفقاً للنظام المالي المعمول به في القوات المسلحة •

 بــ يتم نقل او تحويل أي مبالغ من بند الى بند اخر في الموازنة بقرار من الهيئة وفقاً لمتطلبات العمل في المركز، و لايجوز بأي حسال نقسل او تحويل أي مبالغ مرصودة للمشاريع الفنية الى بنود اخرى في الموازنة لتغطية مصاريف ادارية في المركز .

المادة ١١-أ- تتكون الموارد المالية للمركز مما يني:-

- ١- ما يخصص للمركز في موازنة وزارة الدفاع .
 - ۲- ایرادات المرکز من المشاریع الفنیة •
- ٣- المساعدات والهبات والتبرعات التي ترد للمركز.
 - ٤- أي عوائد أخرى تتحقق للمركز

عبد الله الثاني ابن الحسين

رئيس الوزراء نانب رئيس وزير الأوقاف والشؤون نائب رئيس ووزير النفاع المحوزراء السوزراء والمقدسات الإسلامية عيد الرؤوف الروايدة ايمن المجالي مزوان الحمود الدكتور عبد السلام العبادي وزيـــر الداخليـــة ووزير الشؤون وزيسر وزيسسر وزيــر الخارجيسة المساحة والأثار البلدية والقروية والبيئة بالوكالة الماليــة عبد الاله الخطيب عتل بلتاجي تايف القاضي الدكتور ميشيل مارتو وزيسر العمسل ووزيسسر وزير الأشغال وزيسر ووزيـــر التربية والتعليم بالوكالسة الزراعـة المياه والري العامة والإسكان المهندس هاشم الشبول عيد الفايز الدكتور كامل محادين المهندس حسنى أيو غيدا وزيـــر وزيـــر . وزبسر التمية الاجتماعية البريد والاتصالات الثنباب والرياضسة الدكتور محمد جمعه الوحش سعيد شقم الدكتور عبد الله طوقان المهندس عيسى أيوب وزير الصداعة والتجارة وزيسر الصحنة وزير التقافية وزير الطاقـــة ووزير التغطيط بالوكالة الدكتور محمد الحلايقة

الدكتور مصلح الطراولة

ووزير الإعلام

مبائح قلاب

والثروة المعدنية

المهندس وائل صيري

المادة ١٥٥-أ- يتم تخصيص الارباح المتأتية من نشاط المركز بقرار من الهيئة على النحو

الجريدة الرسمية

١- مجالات البحث والتطويرالمتعلقة بأنشطة المركز •

٢- منح حوافز للعاملين في المركز بنسبة لا تتجاوز (١٥٪) من الارباح •

ب-يتم رصد المتبقي من الارباح كاحتياطي لتعزيز الوضع المالي للمركز لاستثماره في أي نشاط يتعلق بمهامه ٠

اللـــوازم والاشغال

المادة ١٦١-أ- تشكل لجنة عطاءات خاصة بالمركز يرئاسة المدير وعضوية كل من :-

١- نائب المدير •

- رئيس دائرة المشاريع الفنية في المركز٠

٣- احد موظفي الدائرة المالية في القوات المسلحة لا تقل رتبته عن رائد يسميه رئيس هيئة الاركان لمدة سنتين قابلة للتمديد سنة اخرى ، ويجوز له تبديله خلال مدة عضويته •

بــ يعين المدير من بين موظفي المركز اميناً لسر اللجنة .

المادة١٧-باستثناء ما ورد عليه نص في هذا النظام ، يطبق نظام اللـوازم العسـكرية النافذ المفعول ، وتحقيقاً لهذه الغاية يمارس الرئيس صلاحيات رئيس هيئة الأركان المشتركة ويمارس المدير صلاحيات أي مدير بمقتضى ذلك النظام •

المادة ١٨- أ- للهيئة تقديم المساعدات لاي جهة في المملكة ضمن امكانات المركز •

ب- للمدير او من يخوله الحق في تقديم الهدايا التذكارية وفق اسس تضعها الهيئة لهذه الغاية .

المادة ١٩٥١ - للرئيس الموافقة على صرف بدل ملابس مدنية للعسكريين الذين يعملون في المركز وفقاً للتعليمات التي يصدرها لهذه الغاية •

نحن عبد الله الثاني ابن الحسين ملك المملكة الأردنية الهاشمية بمقتضى المسادة (٣١) مسن الدستور وبناء على ما قرره مجلس السوزراء بتاريسخ ٢٠٠٠/٣/٢٨ نامر بوضع النظام الآتي:-

نظام رقم (۱۷) لسنة ، ، ، ۲ نظام رقم (۱۷) لسنة ، ، ، ۲ نظام المكافأة والتعويض للعاملين في جامعة البلقاء التطبيقية صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (۲۱) والمادة (۲۷) من قانون الجامعات الاردنية رقم (۲۹) لسنة ۱۹۸۷ والمادة (۱۸) من قانون جامعة البلقاء التطبيقية رقم (۲۹) لسنة ۱۹۹۷

المادة ١-يسمى هذا النظسام (نظسام المكافساة والتعويسض للعساملين في جامعية البلقساء التطبيقية لسنة ٢٠٠٠) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية •

المـادة٢- يكـون للكلمـات والعبـارات التاليـة حيثمـا وردت في هـذا النظـام المعــاني المخصصة لها ادناه، مالم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامع : جامعة البلقاء التطبيقية

العاملون في الجامعة: عضو هيئة التدريس والمحاضر المتفرغ ومساعد

التدريس او البحث والموظف المعين في وظيفة مدرجة في جدول تشكيلات وظائف الحامعة الدائمة بمن في ذلك الموظف المعين بعقد او براتب شهري مقطوع .

اللجنة الطبيسة : اللجنة الطبية المعتمدة من الجامعة •

الخدمة في الجامعة على اساس التفرغ الكامل •

المادة ٣- يستحق أي من العاملين في الجامعة عند تركه الخدمة نهائياً مكافأة عن خدمته، خدمته تحسب على اساس الراتب الذي تقاضاه عن الشهر الاخير من خدمته، وفقاً لمايلي:-

- الراتب الخاضع للضمان الاجتماعي وفقاً لاحكام قانون الضمان الاجتماعي الساري المفعول ومند شموله باحكامه •
- ب- الراتب الاساسي عن المدة السابقة لتـاريخ شموله باحكـام قـانون الضمـان
 الاجتماعي والفترة اللاحقة لاكماله سن التقاعد •

المادة٤-أ- تدفع المكافأة على النحو التالي:-

- ١- راتب شهر واحد عن كل سنة من سنوات الخدمة الخمس الاولى٠
- ٢- راتب شهر ونصف الشهر عن كل سنة من سنوات الخدمة الخمس الثانية
 - ٣- راتب شهرين عن كل سنة من سنوات الخدمة الخمس الثالثة •
- ٤- راتب ثلاثة اشهر عن كل سنة من سنوات الخدمة التي تلي الخدمة
 المنصوص عليها في البند (٣) من هذه الفقرة •
- ب- تحسب اجزاء السنة من سنوات الخدمة على اساس نسبتها الى السنة الكاملة •
- المادةه-أ- يحق لأي من العاملين في الناء خدمته في الجامعة الحصول على نسبة من المكافأة التي يستحقها وذلك بموجب تعليمات يصدرها مجلس العمداء تبين هذه النسبة ومدة الخدمة التي ينبغي عليه قضاؤها في الجامعة قبل صرفها له شريطة ان لاتزيد هذه النسبة في حدها الاعلى على (٠٥٠) خمسين بالمائة وان لاتقبل مدة خدمته في الجامعة عن عشر سنوات •

هكذامز الفعل

ب- يصرف رصيد ما يستحقه أي من العاملين من تلك المكافأة عند انتهاء خدمته في الجامعة وذلك بعد تـنزيل ما دفع على حساب هـذه المكافأة

المادة ١- ينقد أي من العاملين استحقاقه للمكافأة نهائياً في أي من الحالات التالية: -

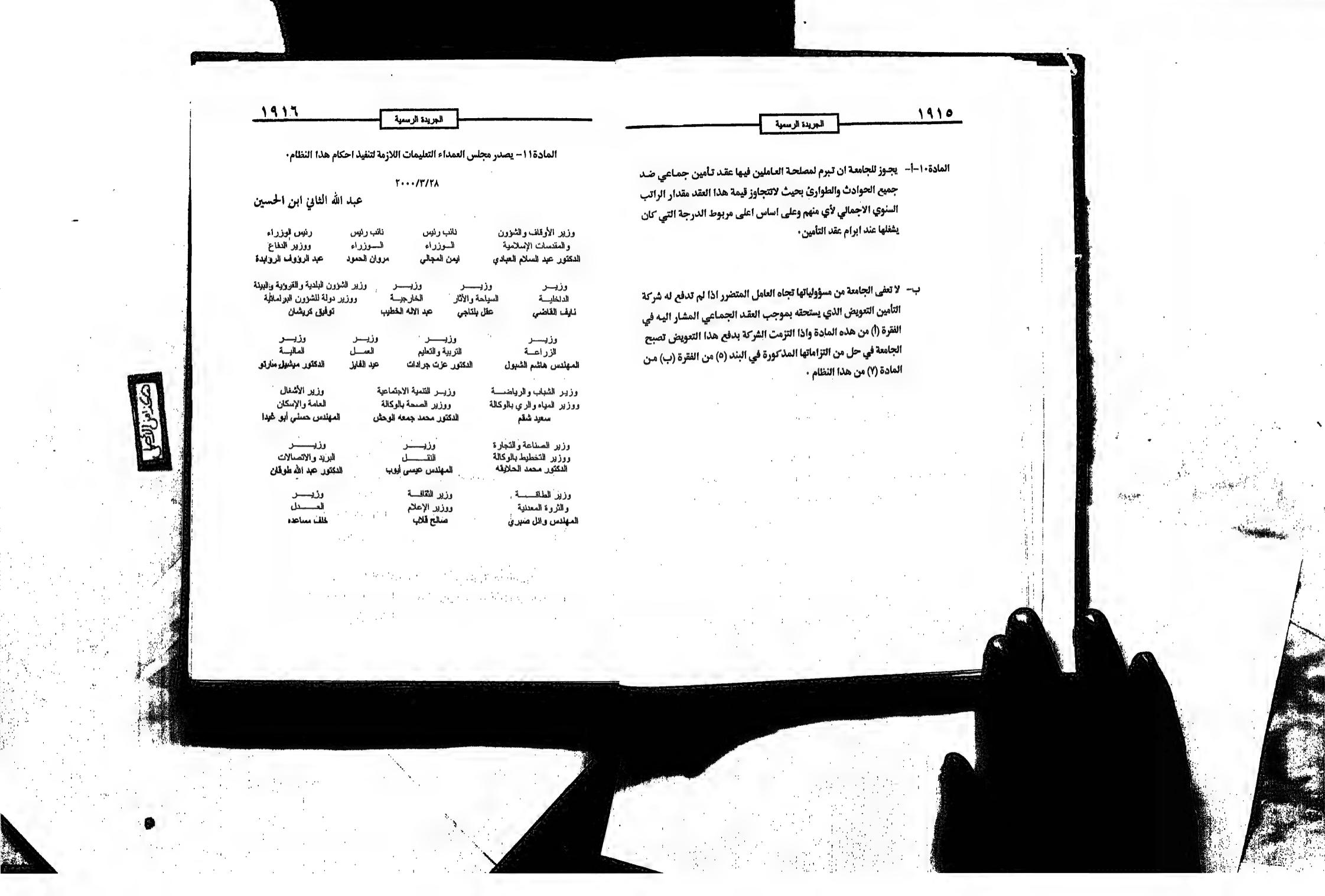
بموجب الفقرة (أ) من هذه المادة •

- أ- اذا ادين بحكم قضائي مكتسب الدرجة القطعية من محكمة اردنية مختصة لارتكابه جريمة الخيانة العظمى او أي جريمة جنائية اخرى مخلة بأمن الدولة الداخلي او الخارجي او قيامه باعمال التجسس لحساب دولة احنية.
- ب- اذا حكم عليه بحكم قضائي مكتسب الدرجة القطعية من محكمة اردنية
 مختصة لارتكابه جريمة اختلاس اموال الدولة او اموال الجامعة او سرقتها او التزوير في الوثائق الرسمية .
- المادة٧-أ- اذا اصيب أي من العاملين في الناء قيامه بعمله او بسببه بعاهة جسمانية نشأت عن طبيعة عمله مباشرة ودون تقصير منه او اهمال واعتبرت هذه العاهة بقرار من اللجنة الطبية انها لا تحول دون استمراره في خدمته في الجامعة فيدفع له تعويض بنسبة مئوية من الراتب الاجمالي الذي تقاضاه عن آخر سنة كاملة تساوي نسبة الضرر الذي لحق به حسب قرار اللجنة .
- ب- واذا كانت العاهة الحسمانية تحول دون استمرار العامل في الخدمة في الجامعة فيدفع له تعويض على النحو التالي :--
 - 1- المبالغ المستحقة له في صندوق الادخار.
 - ٢- راتب الاجازة العادية المستحق له حتى تاريخ الاصابة .

٣- راتب الشهر الذي يلي تاريخ الاصابة •

- ٤- مقدار مكافأة نهاية الخدمة التي يستحقها .
- نسبة مئوية من الراتب الاجمالي الذي تقاضاه عن آخر سنة كاملة تساوي نسبة الضرر الذي لحق به حسب قرار اللجنة الطبية واذا كانت العاهة الجسمانية تجعله مقعداً او عاجزاً عن اعالة نفسه بنفسه، فيدفع له تعويض يعادل راتب سنة كاملة على اساس آخر راتب اجمالي شهري تقاضاه •
- ج- يدفع مقدار التعويض المنصوص عليه في هذه المادة بقرار من مجلس العمداء استناداً الى قرار اللجنة الطبية ·
- المادة ٨- اذا توفي أي من العاملين بسبب عمله او في اثناء قيامه بـ فيدفع لعائلته تعويض يعادل راتب سنة كاملة على اساس الراتب الاجمالي الشهري الاخير وذلك بالاضافة الى الحقوق المالية الاخرى التي يستحقها من الجامعة •
- المادة٩-اذا انتهت خدمة أي من العاملين في الجامعة دون مايستوجب حرمانه من حقوقه بموجب احكام هذا النظام فيدفع له او لعائلته في حيال وفاته المبالغ المستحقة له من المكافآت والتعويضات عن مدة خدمته في الجامعة •

क्ट्रान्त्रीहरू इ.स.च्या



1914

٦- اذا اوقف عن العمل بقرار من الوزير عنـد احالته الى المجلس

نحن عبد الله الثاني ابن الحسين ملك المملكة الأردنية الهاشمية بمقتضى المسادة (٣١) مسن الدستــــ وبناء على ما قرره مجلس الـــوزراء بتاريـــخ ٢٠٠٠/٤/٤ نأمر بوضع النظام الآتي :-

> نظام رقم (۱۸) لسنة . . . ۲ نظام معدل لنظام حوافز الأطباء والصيادلة

المادة1-يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام حوافز الاطباء والصيادلة لسنة 2000) ويقرأ مع النظام رقم (٣٢) لسنة ١٩٩٢ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي وماطراً عليه من تعديل نظاماً واحداً ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة

المادة٢-تعدل المادة (٣) من النظام الاصلي باعتبار ماورد فيها فقرة (أ) واضافة الفقرة (ب) اليها بالنص التالي :-

ب- على الرغم مما ورد في الفقرة (أ) من هذه المادة يصرف ، بناء على تنسيب اللجنة الفنية ، الحافز للطبيب والصيدلي الذي تقل حدمته عن ثلاث سنوات اذا كان يعمل في أي منطقة نائية من المملكة تحـدد بقرار من الوزير •

المادة٣-تعدل الفقرة (ب) من المادة (٧) من النظام الاصلي على النحو التالي :-ا**ولاً : باضافة** عبارة (تزید علی مـدة شـهریں) بعـد عبـارة (دورة تدریبیـة) الواردة في البند (٣) منها .

التأديبي او الى المدعي العبام او المحكمية وفقياً لاحكيام لظيام

عبد الله الثاني إبن الحسين

Y . . . / E/E

ثانياً : باضافة البند (٦) اليها بالنص التالي :-

الخدمة المدنية المعمول به ٠

نانب رئيس رنيس الوزراء نانب رنيس وزير الأوقاف والشؤون ووزير الدفاع المسوزراء السوزراء والمقدسات الإسلامية عبد الرؤوف الروايدة مروان العمود ايمن المجالي الدكتور عبد السلام العبادي

وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة وزيـــر وزيسر وزيسسر ووزير دولة للشؤون البرلمانية الخارجية السياحة والأثار الداخليـــة توفيق كريشان عبد الأله الخطيب عقل بلتاجي نايف القاضي

وزيسر وزيــر العمــل وزيسر **وزی**ـــر الماليـــة النربية والتعليم الزراعسة الدكتور موشيل مارتو عيد القاين الدكتور عزت جرادات المهندس هاشم للشبول

وزير الأشغال وزيـــر وزير المياه والري العامة والإسكان التتمية الاجتماعية الدكتور كأمل محادين المهندس حسني أبو غيدا الدكتور محمد جمعه الوحش

وذير وزيــــر النقـــــــل وزير الصناعة والتجارة

الشباب والرياضية ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد الحلايقه سعيد شقم المهندس عيسى أيوب

وزير الثقافية وزير الطاقسسة والثروة المعدنية ووزير الإعلام صا**لح قلاب** ووزير البريد والاتصالات بالوكالة الدكتور مصلح الطراولة. المهندس وائل صيري

١-"الاستثمارات":

تعني كل نوع من أنواع الأصول المستثمرة في إقليم أي من الطرفين المتعاقدين وفقاً القوانين وأنظمة ذلك الإقليم والتي تشمل بصفة خاصة وبدون حصر:

أ.الأموال المنقولة وغير المنقولة وأية حقوق أخرى للملكية ، مثل الرهون العقارية ،
 والرهون الأخرى والكفالات؛

ب. أسهم الشركات وسنداتها والأوراق المالية والحصم في ملكية الشركات؛

ت. المحقوق في الأموال النقدية أو أية النزامات ذات قيمة مالية ا

ث.حقوق الملكية الفكرية (وتشمل على سبيل المثال وليس الحصر حقوق الملكيئة الصناعية والحقوق المتعلقة بالنشر وبراءات الاختراع والعلامات التجارية والأسماء التجارية والتصاميم الصناعية والأسرار التجارية وعمليات التصنيع التقني)، والمعرقة الحرفية والسمعة التجارية؛

ج. امتيازات الأعمال التجارية الممنوحة بموجب قانون أو عقد ، وتشمل امتيازات البحث عن الموارد الطبيعية أو تطويرها أو استخراجها أو استغلالها.

امتيازات البحث على الموارد العبيمود إو العويران المصار المستثمارات السريطة ولا يؤثر أي تغيير في صورة استثمار الأصول على صفتها كاستثمارات الدي أقيمت أن يكون هذا المتعبد متوافقاً مع القوانين النافذة في إقليم الطرف المتعاقد الذي أقيمت الاستثمارات على أراضيه.

۱ – "العائدات" - ١

تعنى المبالغ التي تجنى من أي استثمار وتشمل على سبيل المثال وليس الحصر الأرباح ، الفوائد ومكاسب راس المال ، أرباح الأسهم ، والرسوم والأتعاب .

· Y- "[hamiray ":

هو أي شخص طبيعي بحمل جنبية أي من الطرفين المتعاقدين وفقاً لقوانين ذلك الطرف المتعاقدين وفقاً لقوانين ذلك الطرف الطرف المتعاقد أو أي شخص اعتبازي مؤسس أو منشأ وفق قوانين ذلك الطرف المتعاقد الأخر.

صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على قرار مجلس الوزراء رقــم (٣٣٨٣) تــاريخ
 ١٨/٣/٠٠ المتضمن الموافقة على اتفاقية تشجيع وحماية الاستثمار بين حكومة المملكــة
 الأردنية الهاشمية وحكومة دولة البحرين التي تــم التوقيــع عليــها فــي المنامــة بتــاريخ
 ٨/٢/٠٠٠ بشكلها النالي:

الجريدة الرسمية

اتفاقية بين حكومة المملكة الأردنية الهاشمية وحكومة دولة البحرين بشأن تشجيع وحماية الاستثمار

إن حكومة المملكة الأردنية الهاشمية وحكومة دولة البحرين حكومة المشار إليهما فيما بعد بـ "الطرفين المتعاقدين" ، رغبة منهما في إيجاد ظروف ملائمة لتكثيف النشاط الاستثماري لمستثمري أي من الطرفين المتعاقدين في إقليم الطرف المتعاقد الأخر؛

وإدراكاً منهما بان تشجيع نتك الاستثمارات وحمايتها المتبادلة حسب اتفاقية ثنائية من شأنها حفز النشاط الاقتصادي والاستثماري والعمل على تدعيم وزيادة الازدهار في كالالدولتين؛ قد انفقتا على ما يلي :

المادة (١) تعاريف

يقصد لإغراض هذه الاتفاقية بالكلمات والعبارات الواردة أدناه المعاني المبيئة إزاءها الا إذا دل سياق النص على غير ذلك :

وكالمرالك

1944

المريدة الرسمية

المادة (٣) أحكام المعاملة الوطنية والدولة الأكثر رعاية

1-لا يجوز لأي من الطرفين المتعاقدين أن يمنح استثمارات أو عائدات مستثمري الطرف المتعاقد الأخر في إقليمه معاملة تقل أفضلية عن المعاملة الممنوحة لاستثمارات أو عائدات مستثمري أية دولة لخرى .

٧- لا يجوز لأي طرف من الطرفين المتعاقدين في إقليمه أن يمنح مستثمري الطرف الأخر فيما يتعلق بإدارة أو الاستمرار في ، أو استخدام أو التمتع باستثماراتهم أو التصرف فيها معاملة أقل أفضائية عن المعاملة الممنوحة لمستثمريه أو المعاملة الممنوحة لمستثمري أي دولة أخرى .

٣-إن معاملة الدولة الأكثر أفضاية يجب ألا تفسر بحيث تلزم طرفاً متعاقداً بأن يمنح استثمارات ومستثمري الطرف المتعاقد الآخر الميزات الناتجة عن :

ا.أي انحاد جمركي قائم أو مستقبلي ، أو منطقة تجاربة حرة أو مجلس العاون إقليمي أو أي انفاق دولي مماثل يكون أو يمكن أن يصبح أي من الطرفين المجتماقدين مستقبلا طرفا فيه.

ب. أي اتفاق أو ترتبب دولي يتعلق كلا أو أساسا بالفاق حول الازدواج الضريبي أو اتفاقيات أخرى على أساس متبادل بشأن أمور الضرائب.

المادة (٤) تعويض الخسائل

ا سنتمر و أي من الطرفين المتعاقدين الذين بكمر من استثمار انهم في إقليم الطرف المينية مستثمر و أي من الطرفين المتعاقد المينية الأخر إلى خسائر ناتجة عن حرب أو نزاجات مسلحة أخرى ، أو ثورة ، أو هميان أو اضطرابات في إقليم الطرف المتعاقد المتعاقد

الآخر بمعاملة لا تقل أفضالية عن تلك الممنوحة لمستثمريه أو تلك الممنوحة لمستثمري أي دولة أخرى ، وذلك فيما يتعلق برد الحقوق إلى أصحابها أو ضمان عوض عن خسارة محتملة أو تعويض أو عن أية تسويات أخرى ، مع كفالة حرية تحويل مبالغ ئلك التعويضات .

٧-دون الإخلال الحكام الفقرة (١) أعلاه من هذه المأدة ، يتم رد حقوق مستثمري أي مـن الطرفين المتعاقدين ، أر تعويضهم تعويضا عادلا وكافيا مع كفالة حرية تحويل مبالغ تلك التعويضات في حال تعرضهم لأي خسائر في أي من الأحوال المشار إليها في تلك الفقرة في إقليم الطرف المتعاقد الأخر ، وتكون ناتجة عن :

أ. الاستيلاء على كل أو جزء من استثماراتهم بواسطة قوات أو سلطات الطرف

ب. تدمير كل أو جزء من استثماراتهم بواسطة قولت أو سلطات الطرف المتعاقد الآخر إذا لم يكن ذلك التدمير قد تم في معركة فتالية أو تطلبته ضرورة الأحوال .

> المادة (٥) التأميم (نزع المنكية)

١-٧ يجوز تأميم استثمارات مستثمري أي من الطرفين المتعاقدين ، أو نـزع ملكيتهـا أو لخضاعها لأية إجراءات معادلة التأميم أو دزع الملكية (بشار اليها فيما يلي ب "التأميم") في إقليم الطرف المتعاقد الأخر ، ما لم يتم ذلك الإجراء للمصلحة العامة وعلى أساس غير تمبيزي (بدون تفرقة) وفي مقاياً، تعويض عادل وفعال يدفع فـــوراً ، على أن يغطي ذلك التعويض القيمة الحقيقية للاستثمارات قبل التأميم مباشرة ، أو قبل **نيوع خبر التأميم (أيهما أسبق) ، ويشتمل ذلك التعويض على فوائد يتم احتسابها بسعر** المنتدة التجاري الاعتيادي من تاريخ التأميم وحتى تاريخ الدفع ، ويدفع ذلك التعويض ون شلفير مع إناحمة الانتفاع به وضمان حريمة تحويله . ويحق للمستثمرين · المنظم رون من جراء هذا الإجراء الاحتكام للقضاء الوطني أو أي سلطة مستقلة أخرى المنافقة المنافقة الذي قام بالتأميم للنظار فوازاً بموضوع التأميم وتقييم الاستثمارات المنظمة الله والما السلام السنكورة في هذه النفرة

المادة (٢) تحويل الاستثمارات وعائدات الاستثمار

الجريدة الرسمية

 احسمح كل من الطرفين المتعاقدين حسب القوانين والأنظمة والسياسات الوطنية المعمول بها لديه ، ودون تأخير لا مبرر له ، بتحويل المدفوعات التالبة بأية عمله قابلة للاستعمال الحر ونلك على سبيل المثال وليس الحصر:

(التحويل الحر)

 الأرباح الصافية وأرباح الأسبهم ،والعوائد، والمساعدات الفنية، والأتعاب القنيسة، والفائدة وغير ذلك من الدخل الجاري الناتج عن استثمارات مستثمري الطرف المتعاقد الأخر ا

ب مردودات البيع أو التصفية الجزئية أو الكلية لأي استثمار تابع المستثمري الطرف المتعاقد الأخر ا

ت. الأموال المخصصة لمعداد العيون والقروض المقدمة من مستثمرين من طرف متعاقد إلى مستثمرين من الطرف المتعاقد الأخر مما اعتبره المارفان

وإذا اختار المستثمر رفع الدعوى أمام إحدى الجهات المذكورة أعلاه تعذر عليه بعد ذلك رفعها أمام أي جهة أخرى .

المادة (٨) النزاعات بين الطرفين المتعاقدين

١-ينبغي ، إن أمكن ، تسوية النزاعات الذي نتشأ بين الطرفين المتعاقدين بخصوص
 تفسير وتطبيق هذه الاتفاقية من خلال القنوات الدبلوماسية .

٢- إذا تعذر تسوية النزاع الناشئ بين الطرابين المتمالاين عبر القدوات الدبلوماسية خلال سنة اشهر ، يجوز عرض هذا النزاع بناء على طلب أحد الطرفين المتعاقدين على هيئة تحكيم خاصة .

٣-تتكون هيئة التحكيم لكل حالة على خذا كما يلي:

في خلال شهرين من تاريخ استلام طلب التحكيم ، يعين كل طرف من الطرفين المتعاقدين عضوا واحدا في هيئة التحكيم ، ويقوم هذان العضوان بتعيين مواطن الدوائة ثالثة رئيسا لهيئة التحكيم ، ويتم تعيين الرئيس المذكور خلال شهرين من تاريخ تعيين العضوين .

إذا لم يتم القيام بالتعيينات اللازمة خلال الفترات الزمنية المحددة في الفقرة (٢) من هذه المادة وفي حال عدم التوصل إلى أي الفاق أخر بين الطرفين ، يجوز الأي من الطرفين المتعاقدين دعوة رئيس محكمة العدل الدولية الأجراء أية تعييلات الازمة . وإذا كان رئيس محكمة العدل الدولية مواطنا الأي من الطرفين المتعاقدين أو إذا تعذر طيه القيام بالمهام المذكورة يطلب من نائب رئيس محكمة العدل الدولية إجراء التعيينات اللازمة . وإذا كان نائب الرئيس مواطنا الأي من الطرفين المتعاقدين ، أو إذا تعطي

ث دخول ومكتسبات مواطني أي من الطرفين المتعاقدين المعتخدمين والمسموح الهم بالعمل فيما يتصل باستثمار في إقليم الطرف المتعاقد الأخر.

الجريدة الرسمية

٢-تكون أسعار صرف العملة المطبقة على التحويلات المذكورة في الفقرة (١) من هذه المادة هي نفس أسعار صرف العملة السائدة في وقت التحويل أو حسب أسعار الصرف التي يحددها صندوق النقد الدولي وذلك في حالة تعدد أسعار الصرف في الدولة المضيفة.

٣- يتعهد الطرف المتعاقد الذي وظفت الاستثمارات في أراضيه بمعاملة التحويلات المشار إليها في الفقرة (١) من هذه المادة معاملة مماثلة في أفضائيتها المعاملة التي يمنحها التحويلات اللائجة عن استثمارات مستثمرين من أي بلد ثالث.

المادة (٧) تعموية النزاعات بين المستثمر وبين الدولة المضيفة

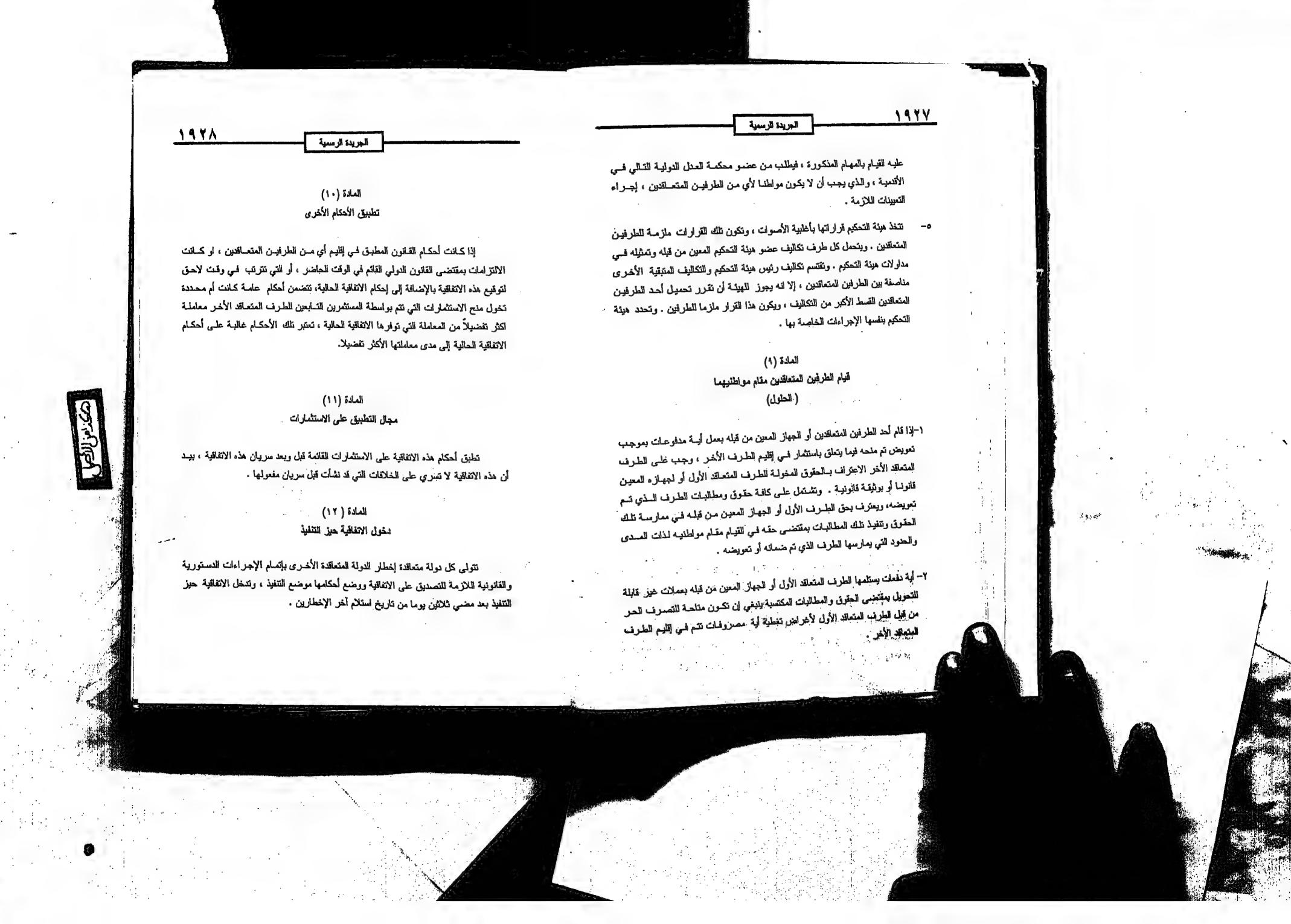
النزاعات التي تنشأ بين مستثمر تابع لأحد الطرفين المتعاقدين وبين الطرف المتعاقد الأخر فيما بخص استثماره، ولم يتم حسمها بالطرق الودية خلال سنة اشهر من تاريخ تبليغه كتابة، يعرض النزاع باختيار المستثمر بقصد تسويته على إحدى الجهات التالية:

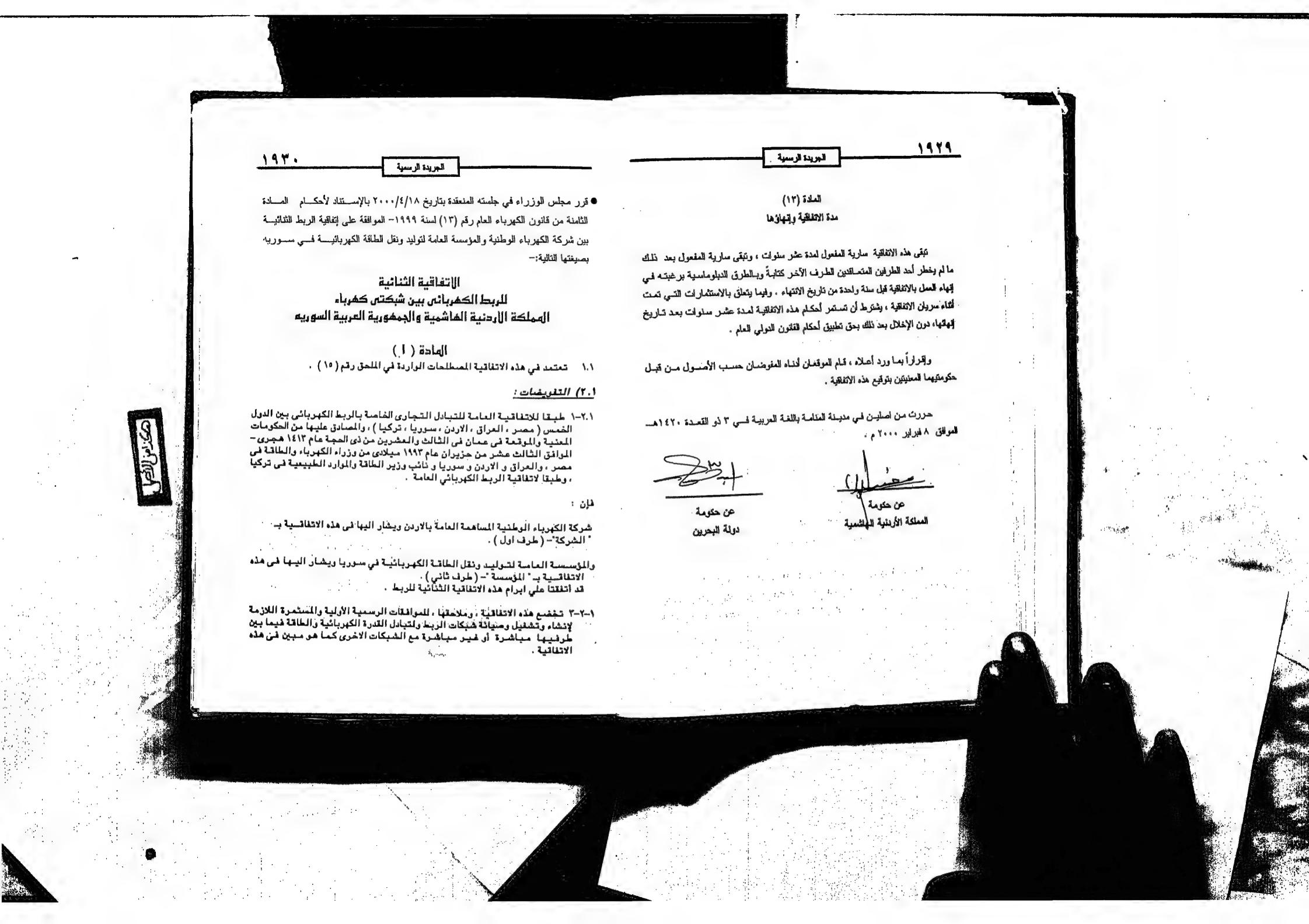
أ. إما بموجب قواعد التحكيم التي وضعتها لجنة الأمم المتحدة القانون
 التجاري الدولي لعام ١٩٧٦ وتعديلاتها النافذة أو أية قواعد تحكيم أخرى تضعها
 اللجلة؛

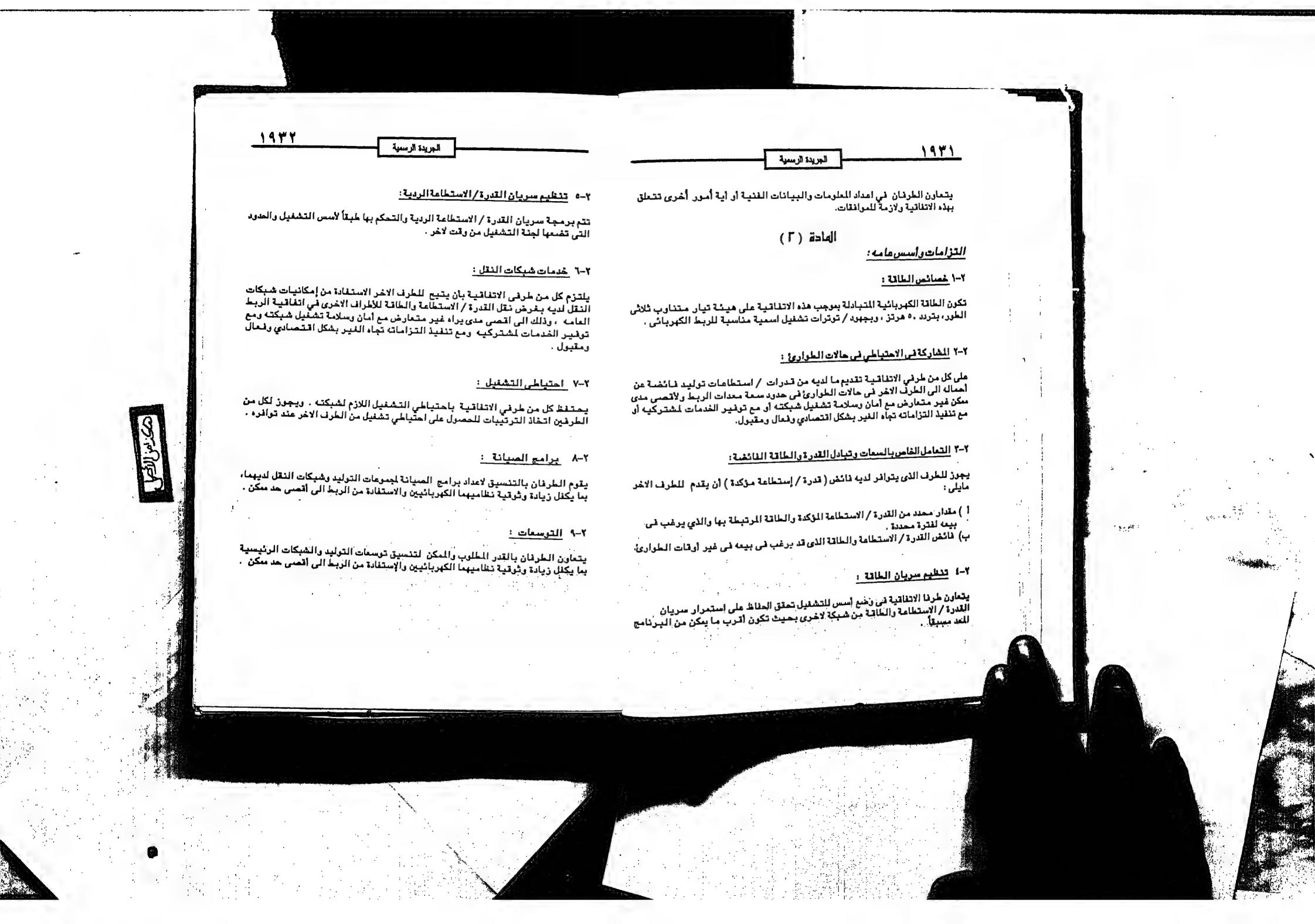
ب.و إما للتحكيم وفقاً لأحكام الفصل الخاص في تصوية المنازعات من الاتفاقية الموحدة لاستثمار رؤوس الأموال العربية في الدول العربيسة لسسنة

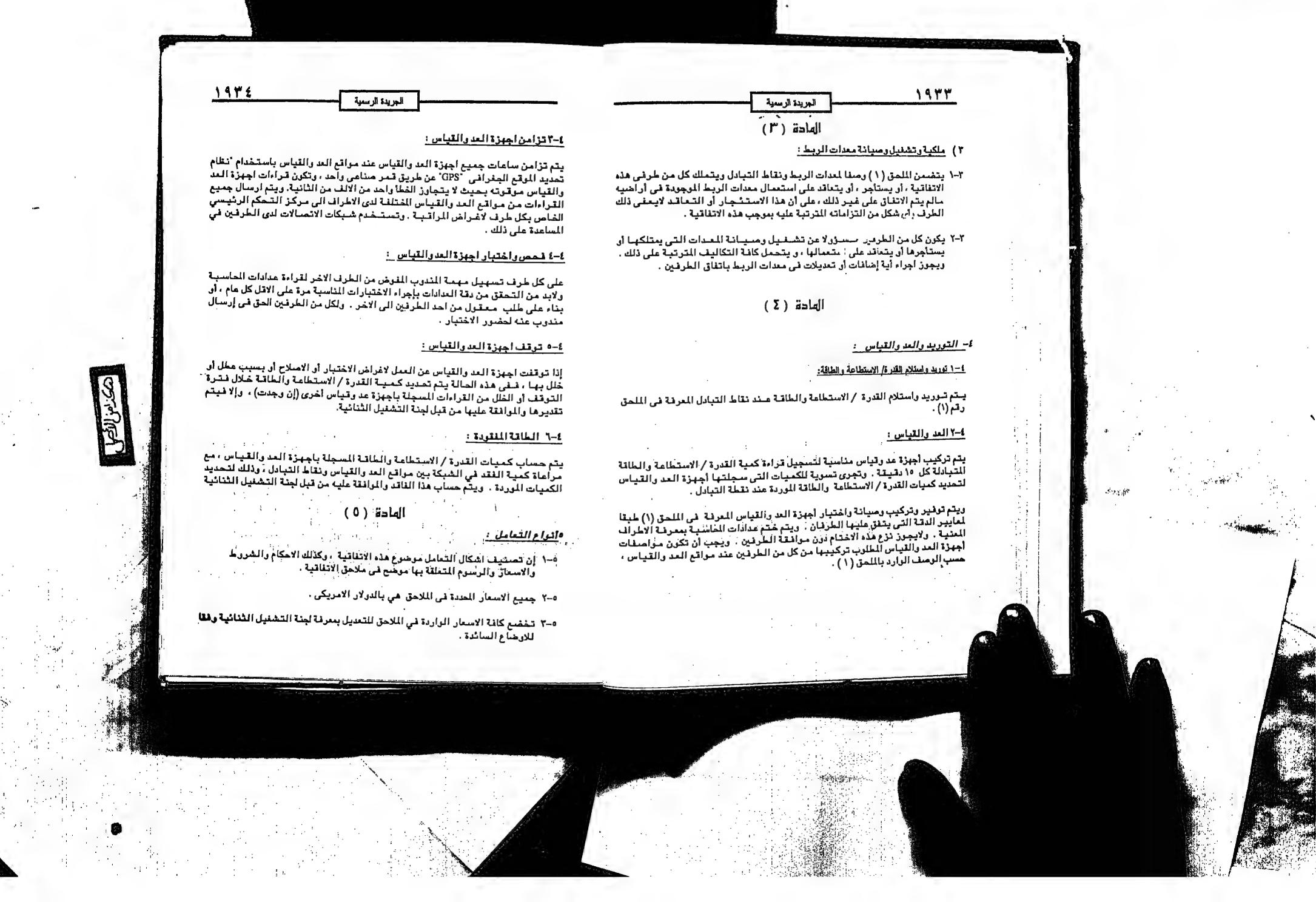
ت و إما على المركز الدولي لتسوية النزاعات المتعلقة بالاستثمارات الذي الشأ بموجب "الانقاقية المتعلقة بتسوية النزاعات الخاصة بالاستثمارات بين الدول ورعايا الدول الأخرى" المعروضة التوقيع بواشنطن في ١٨ مارس ١٩٦٥م؟

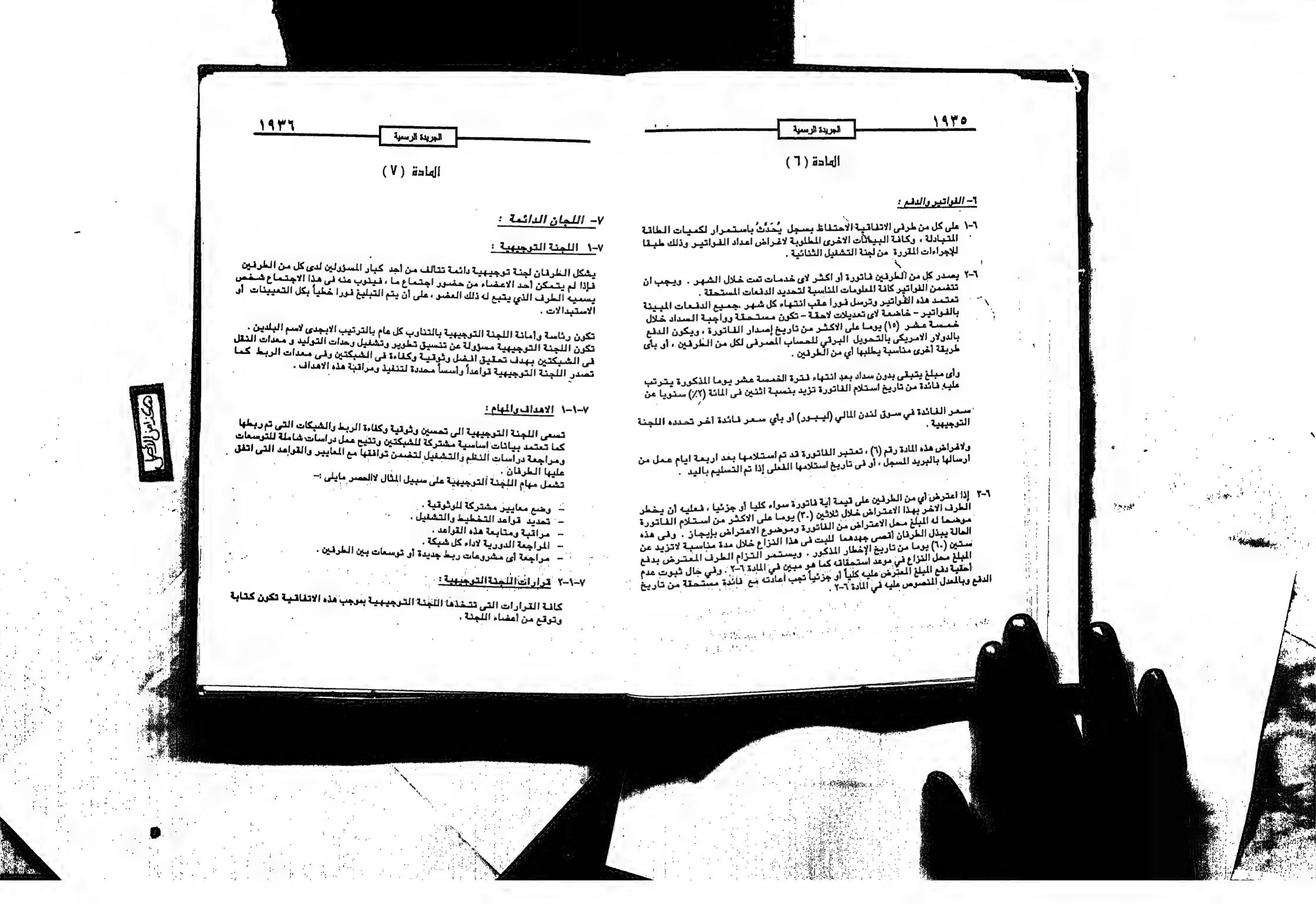


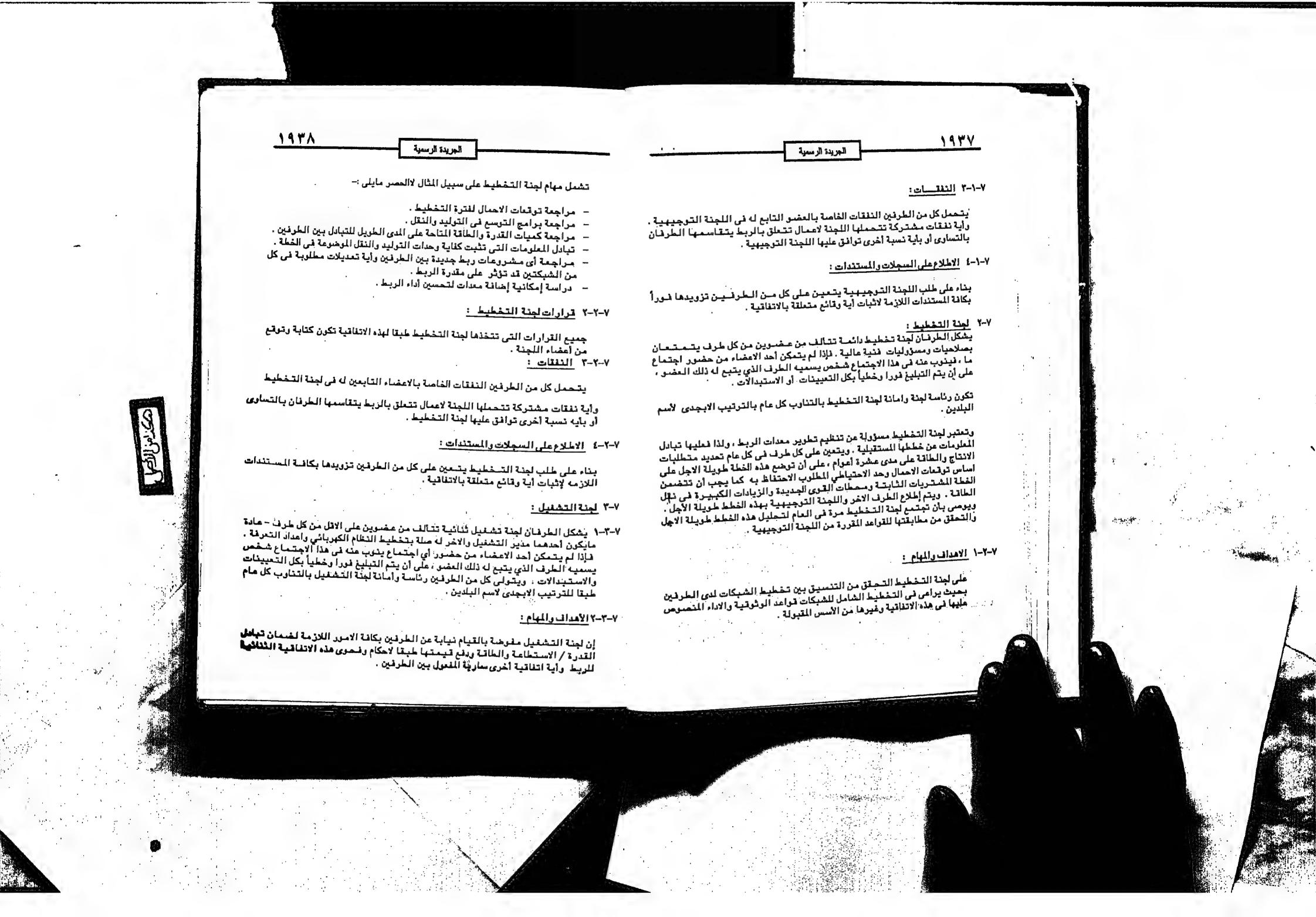


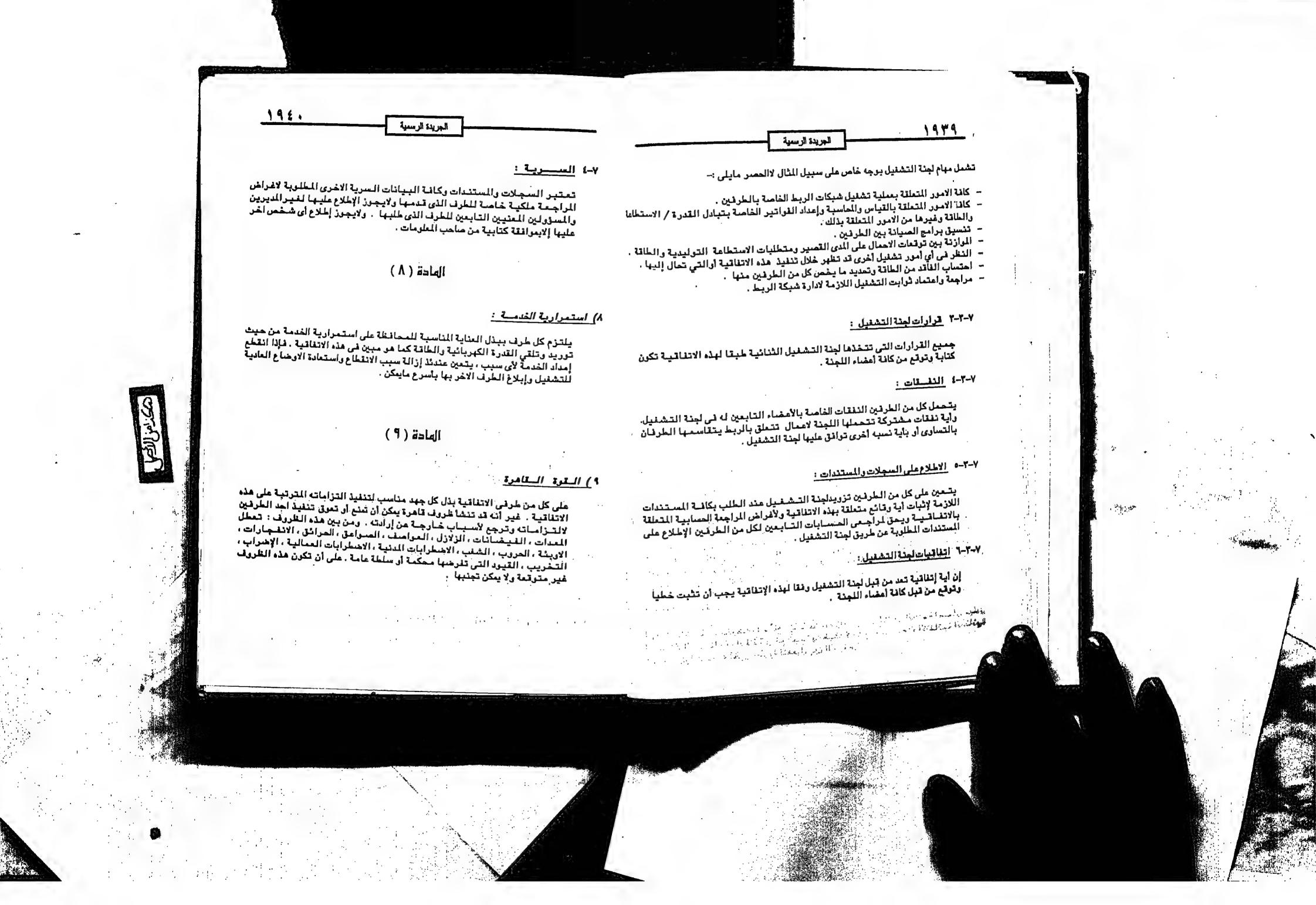


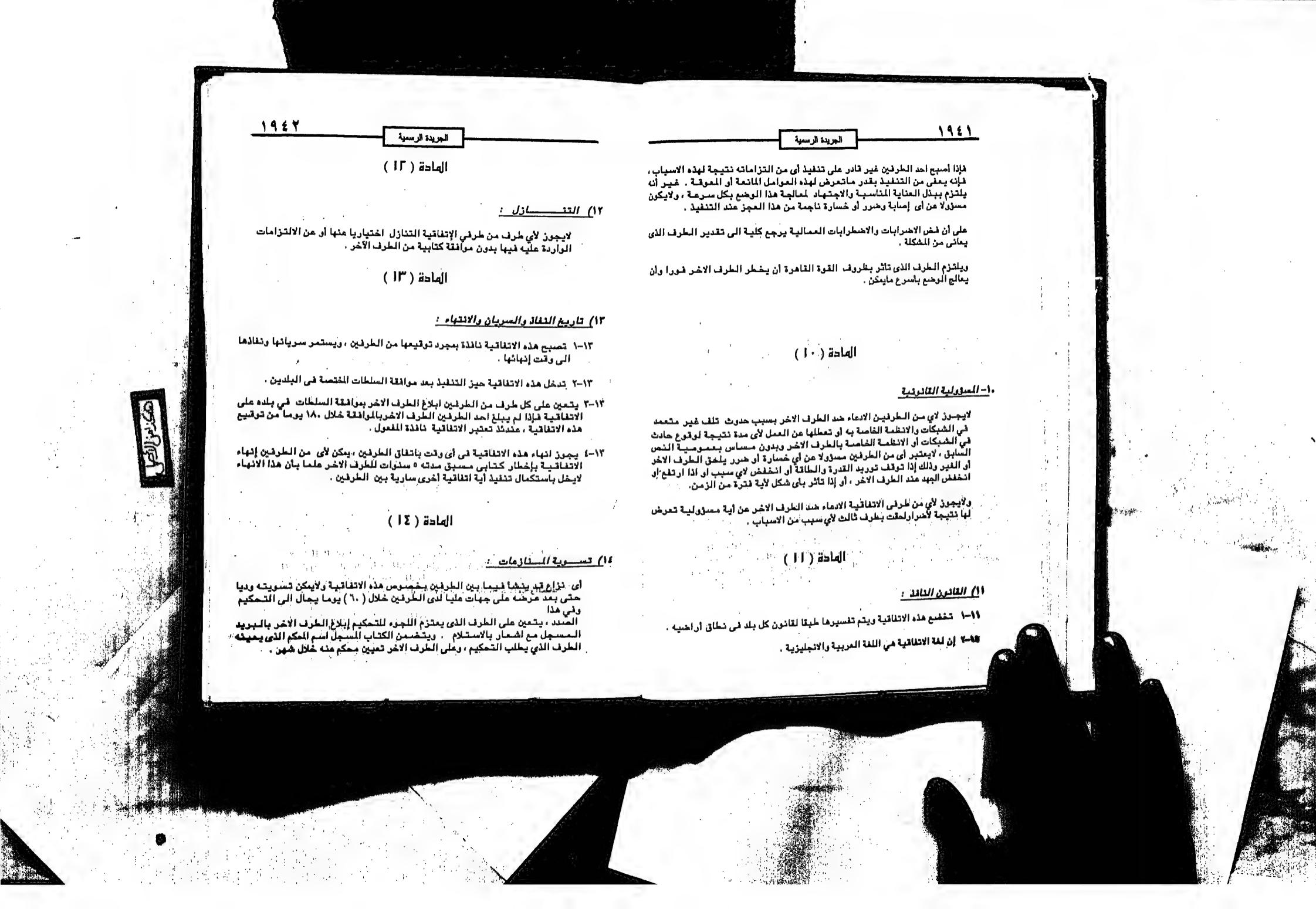


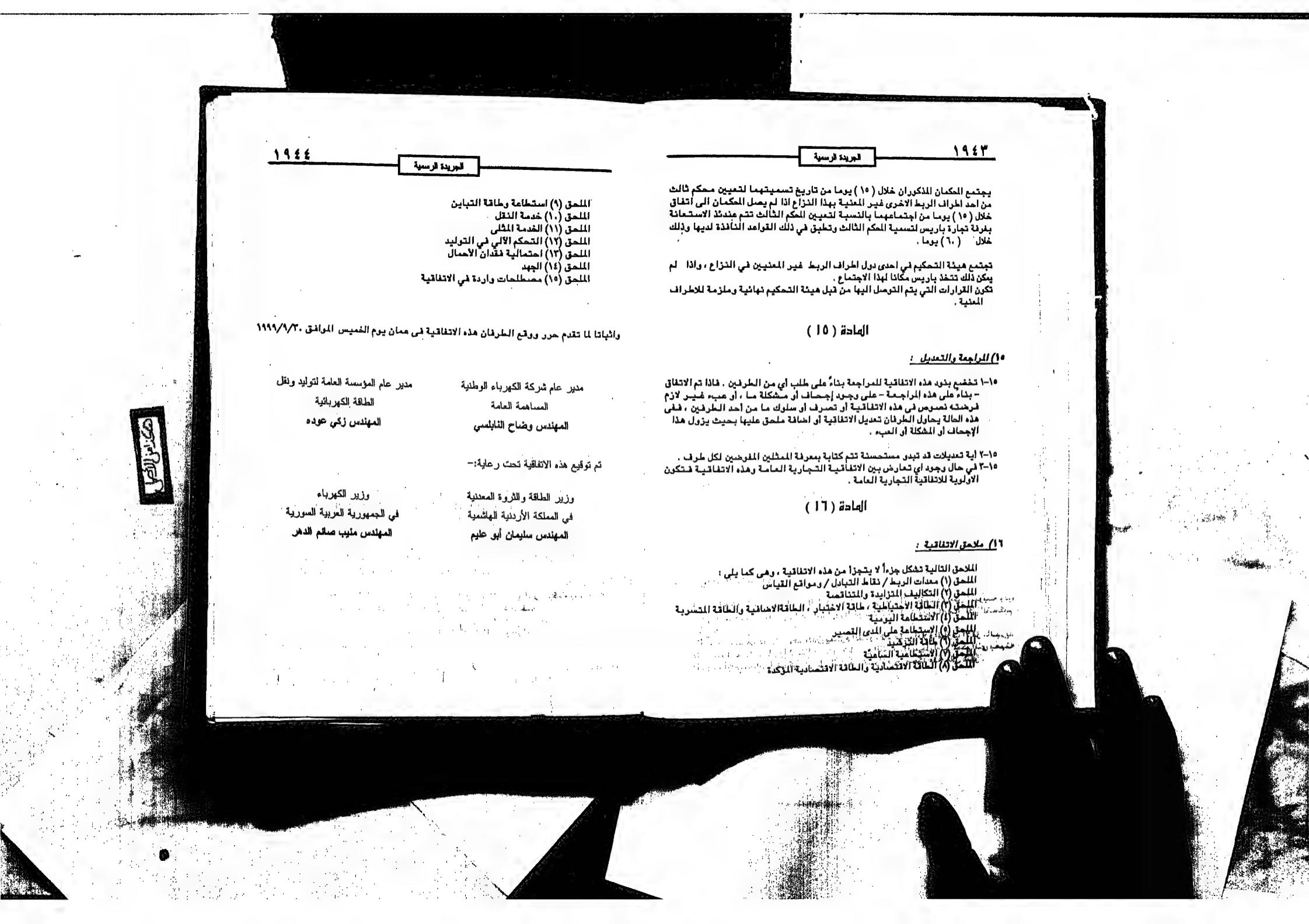


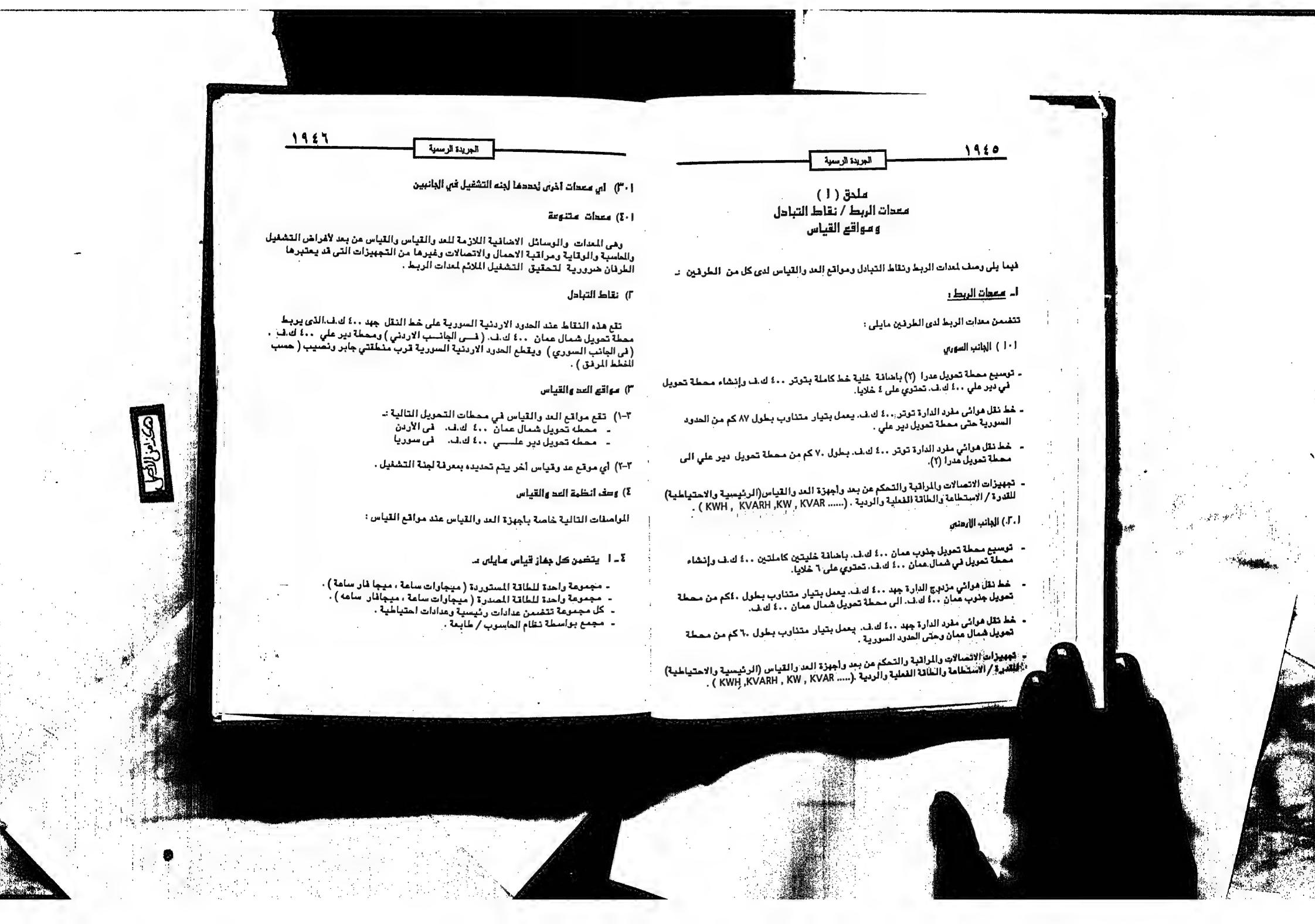


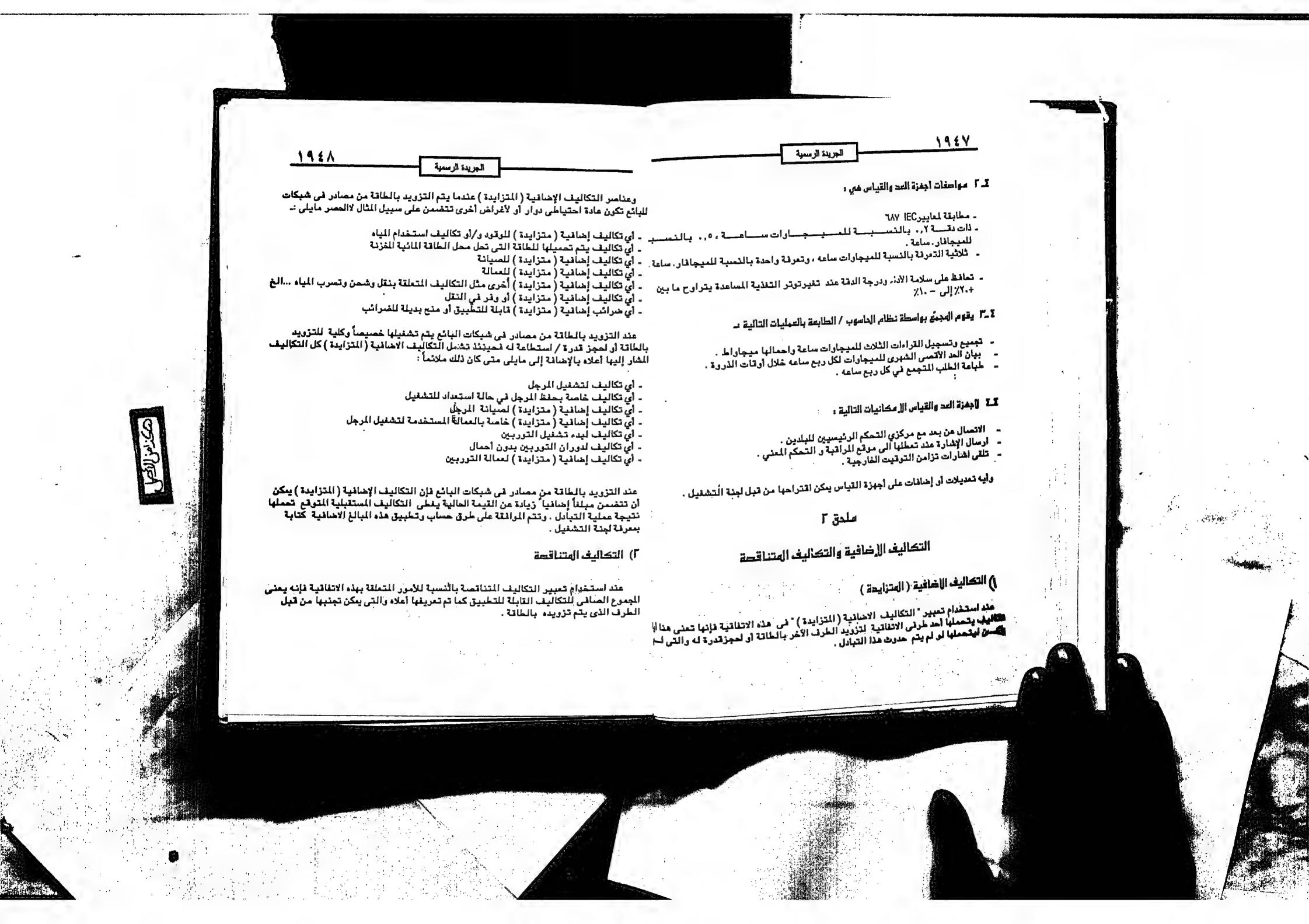


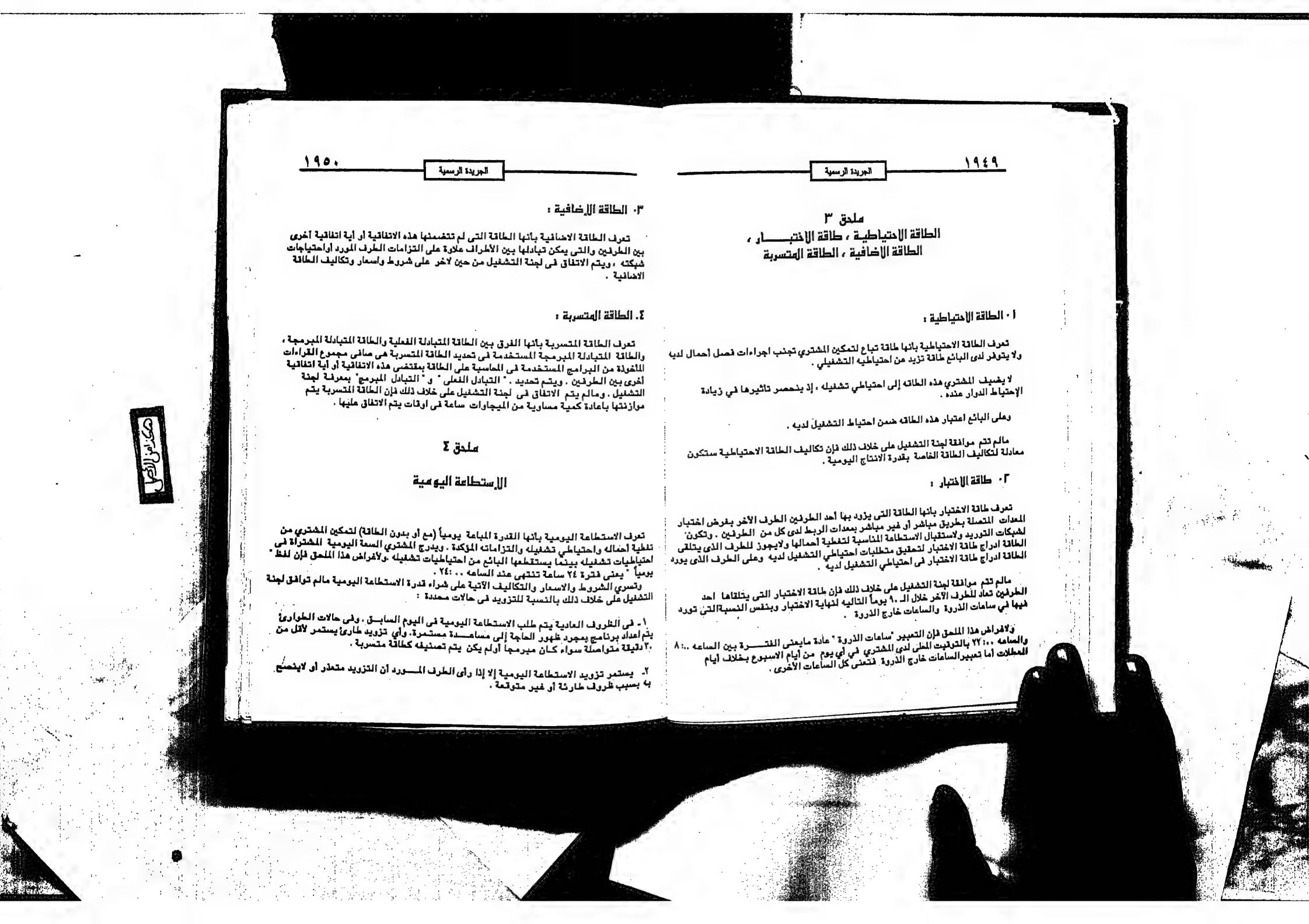


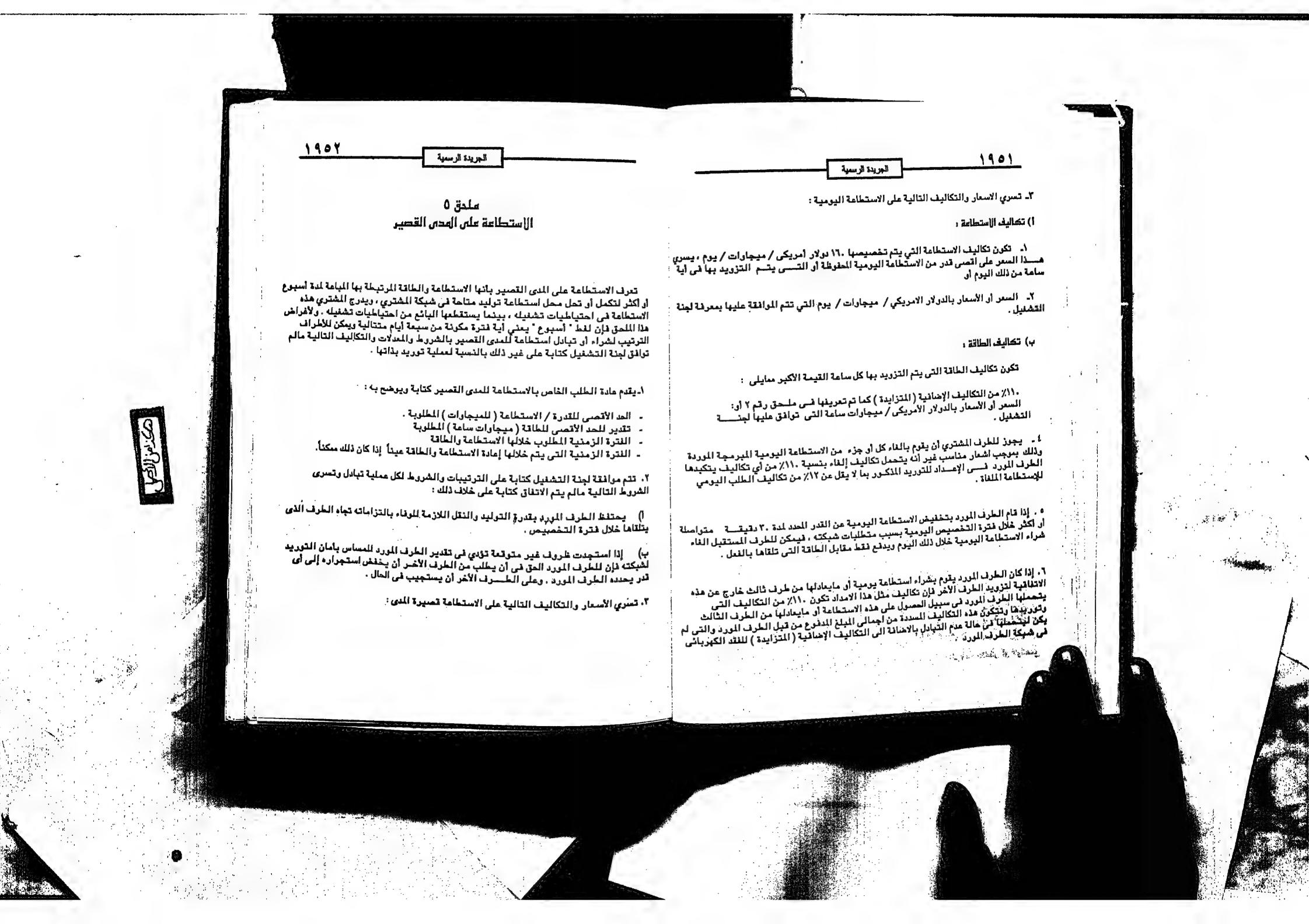


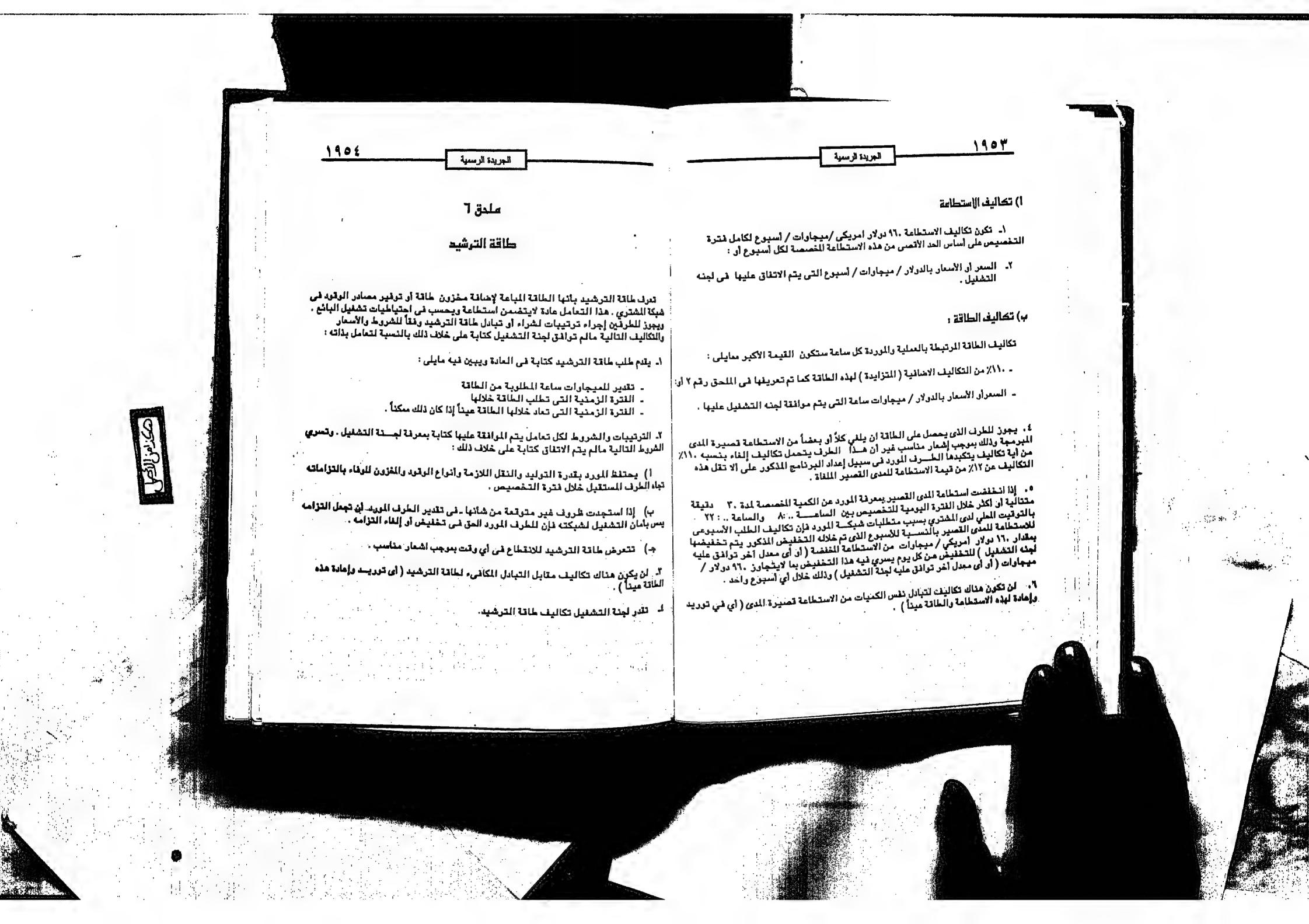


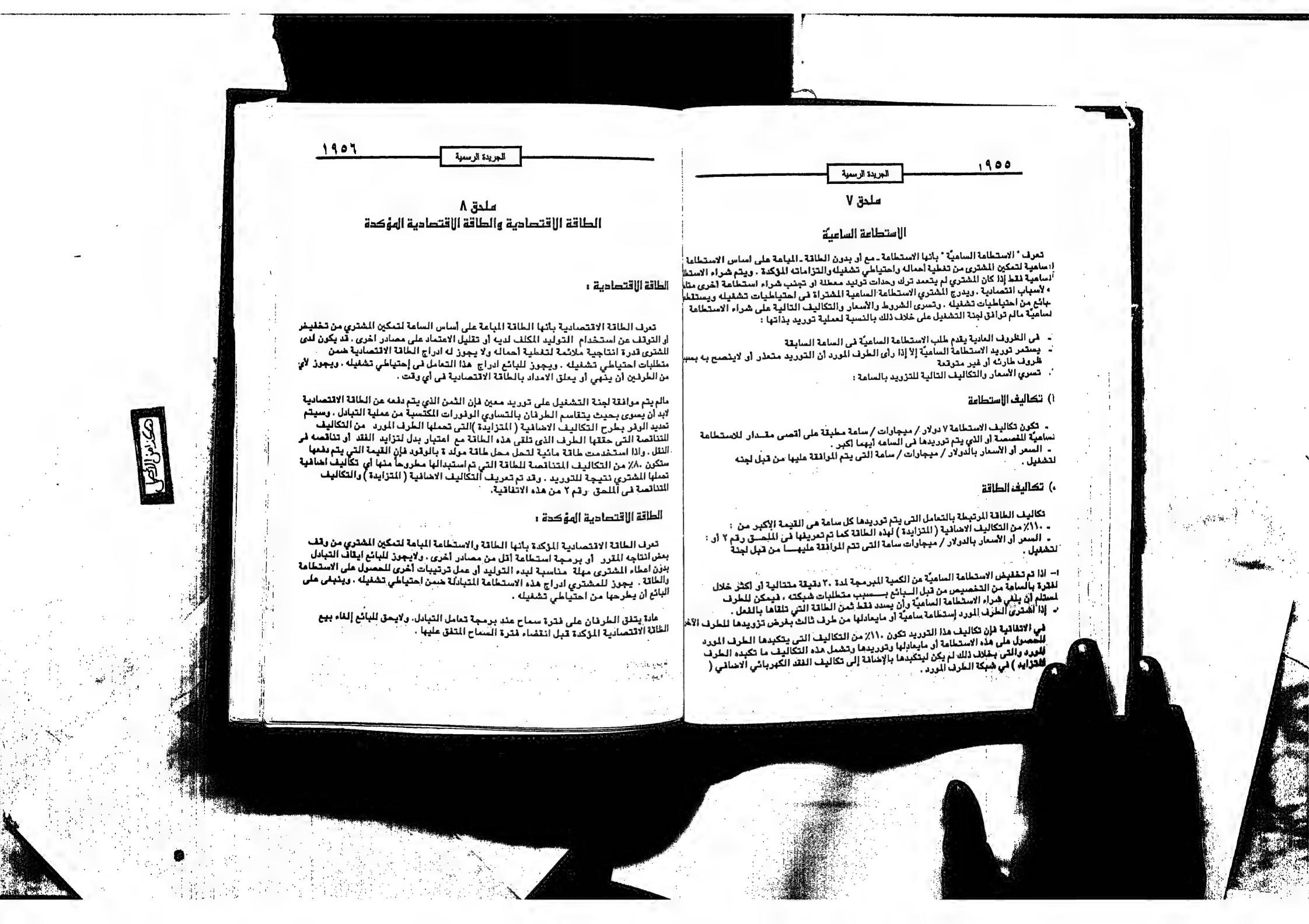


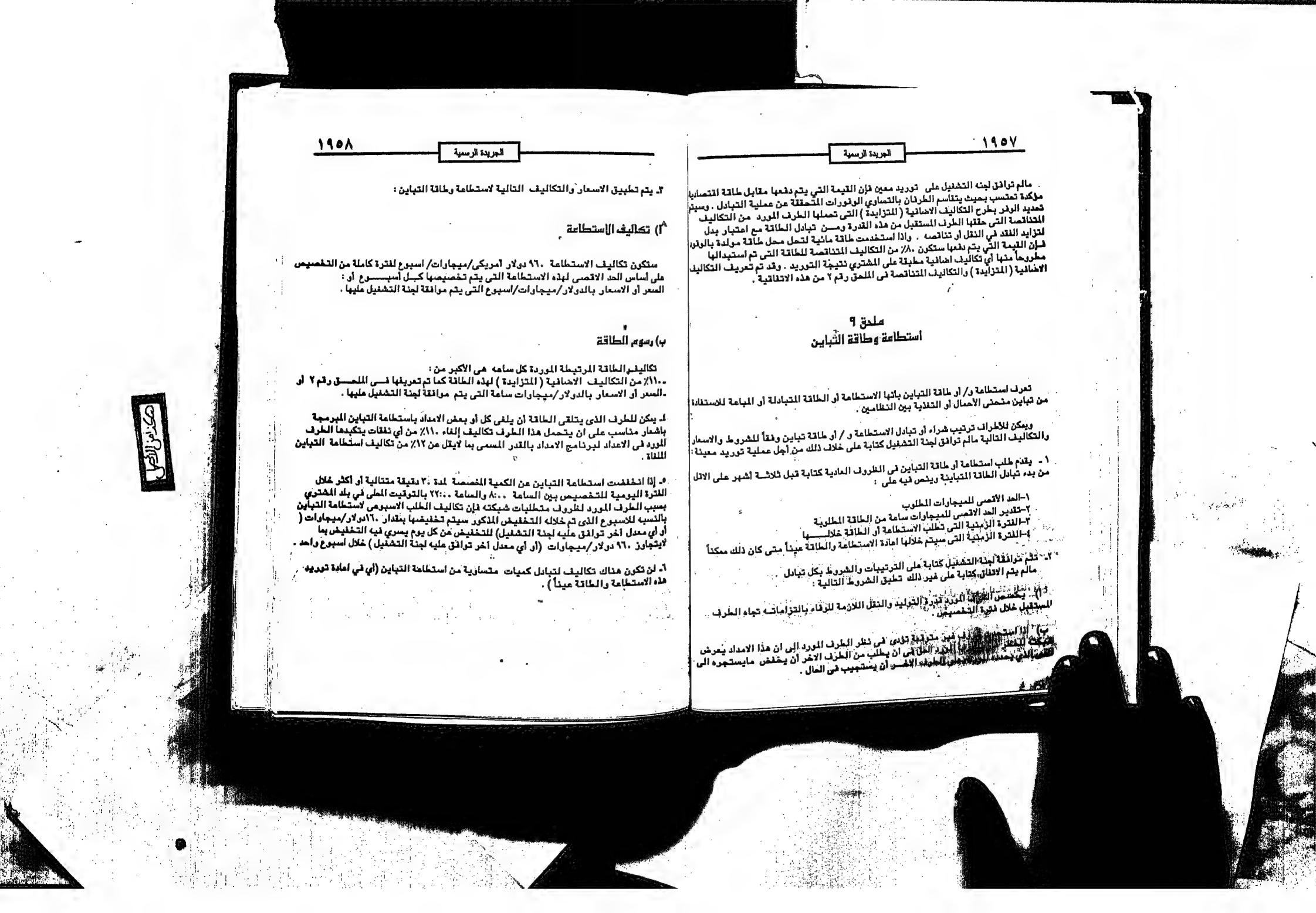


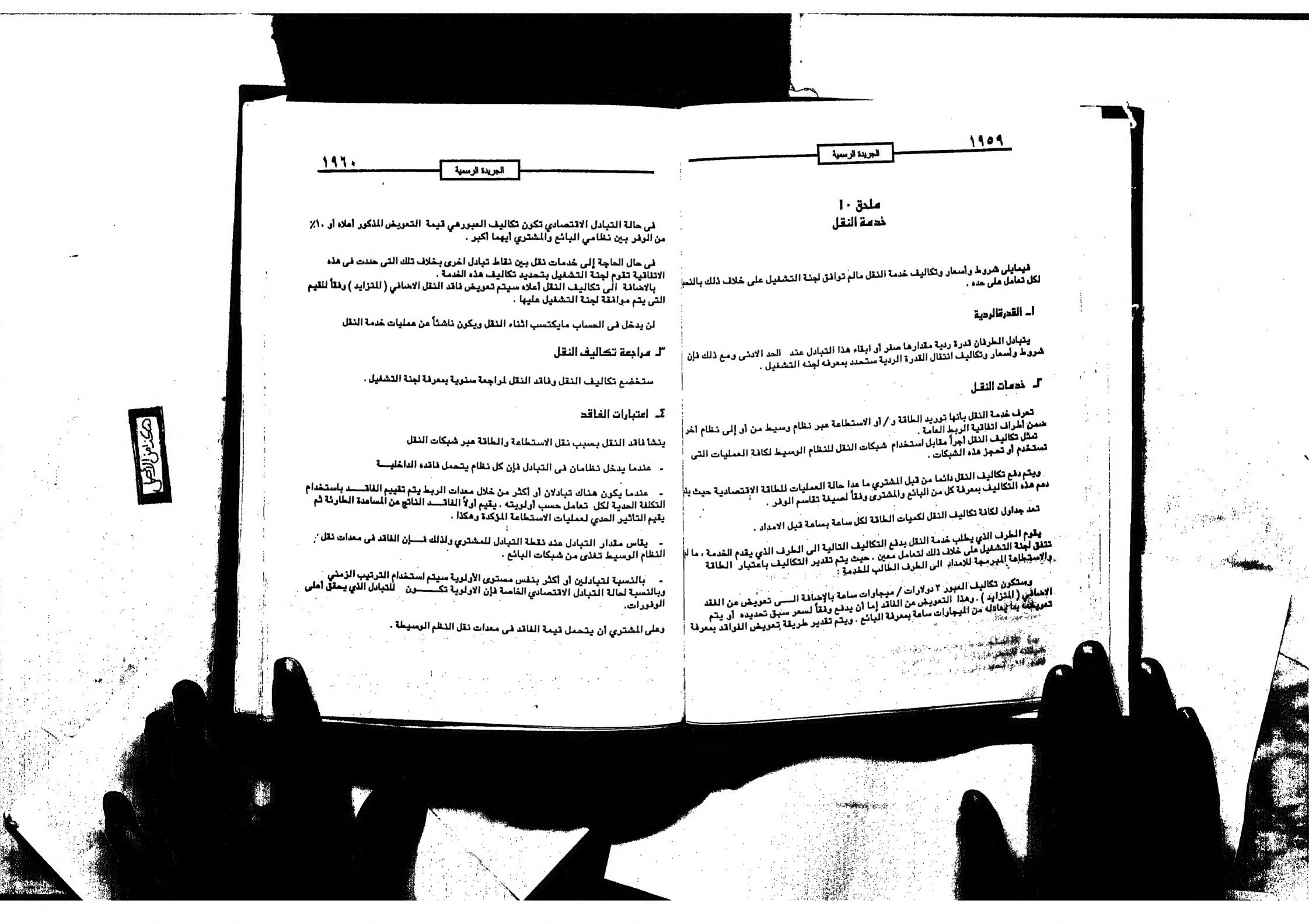












ه. تقوم كل منطقة تحكم بمراجعة ضبط معامل انحياز التردد في الأول من كانون ثاني من كل
 عام باعادة حسابات الضبط لتعكس أي تغير في خواص استجابة الوحدات لضبط التردد في
 المنطقة ويتم رفع تقرير بالقيم الجديدة وطرق تحديدها إلى اللجنه التوجيهية أو من ينوب عنها.

٦. تبين كل منطقة تحكم أن التحكم الآلي للتوليد يتفق مع معايير الأداء المقررة بمعرفة اللجنة التوجيهية أو من ينوب عنها.

٧. تعتبر التعليمات الفاصة بالاتمادات UCPTE, NERC, NORDEL لتشغيل الأنظمة الكبربائية المرتبطة قواعد إسترشادية للتوصيات الفنية للتشغيل المتزامن المنظامين الكبربائيين.

ملحق ١٣

إحتمالية فقدان الحمل

يعرف احتمال فقدان الحمل طبقاً لتعريف الـ IEEE بأنه احتمالية زيادة الحمل عن استطاعة الترفيد المتاحة محسوباً من منحنى الحمل بالساعة على فرض أن الأحمال تكون ثابتة في الساعة ".

متطابات التصميم :

يتم تخطيط استطاعة التوليد لكل طرف بطريقة من شائها أن لا يزيد احتمال فقدان العمل بسبب عجز في التوليد عن ٤ . . يوماً في السنة . بعد الاخذ في الاعتبار العنيانة المبرمجة والفروج الإضطراري كلياً أو جزئياً والربط الكهربائي مع الأنظمة الأخرى .

متطلبات التشغيل :

سيبذل كل طرف جهده لبرمجة ايقاف وحدات التوليد بطريقة من شأنها ان تكون كافية لمواجهة توقعات الأحمال ومتطلبات إحتياطي التوليد أخذا بالأعتبار الخروج الإضطراري لوعدات التوليد .

ملدق ۱۱

الجريدة الرسمية

الخدمة المثلى

تعرف القدمة المثلى بالعمليات التي تجري لتحسين وثوتية القدمة لأحد أو لكلا النظامين مع أو بدون نقل طاقة .

والشروط والاسعار والتكاليف المتعلقة بالخدمة المثلي ستكون حسيما يتم الموافقة عليها من قبل لجنة التشنيل لكل نوع من الخدمة على حدة .

ملحق ۱۲ .

التحكم الآلى فى التوليد

تعاريف

منطقة التحكم هى نظام كهربائي قادر على هبيط توليده للمحافظة على برنامج التبادل مع الانظمة أغرى ويشارك فى هبيط تردد الربط . والتب**مكم الآ**لي فى التوليد هو الأداة التي تضبيط توليد المنطقة آليا فى منطقة تعكم من موقع مركزي للمقاط على تبادليته المبرمجة بالإضافة إلى مساهمة منطقة التحكم فى هبيط التردد .

المتطلبات :

 ١٠ يقوم طرفا هذه الاتفاقية بتشفيل استنطاعة توليد كافية خاصسية للتجكم الآلي للوفاء بالتزاماتهما شمو توازن العمل مع التوليد والبراميج التبادلية الممالهم ولتقديم المساهمة الملائمة في هيط التردير

٢- كلوا الإنجال والتوليد والنقل التي تعمل كجزء من الانتاسة المرتبطة يجب أن تكون طبعن المتاوية القيام.

٧- مُلَّىٰمِ عَلَىٰ مُصَافِقَةً تَعِمُمُ مِلْكِمْ فِي التَّحَمُ الْآلِي في التَّوقِيدُ في الطـــروف العادية وفقا النِعِيالُ تَوْبِدُ غِيبًا الرّبِطِ.

المستخدمة المنافقة على المنطقة المكم قادرة على أن تبين وتؤكد للجنة التوجيهية أو مستن ينوب المنطقة المستخدمة المنطقة المستخدمة المنطقة المنطقة



